

Aanbod lezingen en workshops discriminatie en vooroordelen 2011

Maart 2011

Kunnen vrouwen ook natuurlijke leiders zijn? Wat is het effect van Obama als eerste zwarte president van Amerika? Kan een vrouw met een hoofddoek slechter denken? Presteren ouderen minder? Is het niet erg makkelijk om te roepen: 'ik word gediscrimineerd!'.

Art.1 Bureau Discriminatiezaken NHN verzorgt voorlichtingen over discriminatie en vooroordelen. Hieronder vindt u ons aanbod voor 2011. U kunt hiervan gebruik maken, bijvoorbeeld voor een avond in het buurthuis of tijdens een vergadering van de dorpsraad of de sportvereniging. U kunt dit ook opnemen in uw reguliere cursusaanbod.

Doel van de voorlichtingen:

- Het eerste doel van de voorlichtingen is *informer*. We geven informatie over wat discriminatie is en wat niet, welke wetgeving er is, wat de omvang is van discriminatie in de regio en vooral over wat we als Art.1 Bureau Discriminatiezaken doen als iemand meldt dat hij of zij wordt gediscrimineerd.
- Het tweede doel is *bewustwording realiseren*. Iedereen heeft vooroordelen, maar ben je je er ook bewust van? Uit onderzoek blijkt dat wanneer men zich bewust is van vooroordelen, men minder geneigd is ernaar te handelen.
- *Bespreekbaar maken* is het laatste doel. Wanneer mensen samenwerken of samenleven is het belangrijk dat ze begrip voor elkaar hebben en elkaar respecteren. Dat kan ook als je van mening verschilt of een verschillende achtergrond hebt. Door de verschillen bespreekbaar te maken ontstaat begrip en respect.



Algemene voorlichting:

Een algemene voorlichting bestaat uit verschillende onderdelen: informatie over de wetgeving en informatie over wat wij als bureau doen bij een melding van discriminatie, en het bespreken van vooroordelen en beeldvorming.

VOORLICHTINGEN

Voorlichting op maat:

Wanneer uw organisatie op een bepaalde grond of een bepaald terrein een voorlichting wil, kan de voorlichting op maat gemaakt worden. We kunnen bijvoorbeeld specifieke gastsprekers uitnodigen, zoals iemand in een rolstoel, iemand die homoseksueel is, of iemand met een hoofddoek, als bepaalde zaken bij u spelen. Zo kunt u bestaande vooroordelen bespreekbaar maken.

Vooroordelen en beeldvorming:

In deze workshop worden vooroordelen besproken en wordt gekeken welke beeldvorming er bestaat over bepaalde doelgroepen. Bijvoorbeeld: kunnen vrouwen ook natuurlijke leiders zijn, of zijn alleen mannen dat? Wat is het effect van Obama als president in de beeldvorming? Welk beeld hebben we van ouderen en wat kunnen gehandicapten wel? In de workshop halen we naar boven welke vooroordelen men heeft, en hoe die kunnen ontstaan door beeldvorming.

LEZINGEN EN WORKSHOPS

Discriminatie en wetgeving:

In deze lezing wordt verteld wat wel en geen discriminatie is, en welke wetgeving er bestaat. Ook wordt aangegeven welke meldingen wij als Art.1 Bureau Discriminatiezaken krijgen en hoe de politie en het Openbaar Ministerie hiermee omgaan. Wanneer gewenst komt de politie ook iets vertellen. Er wordt ingegaan op de juridische achtergrond van bijvoorbeeld de vrijheid van meningsuiting, de vrijheid van godsdienst of het voorkeursbeleid.

Training' reageren op discriminatie':

U kunt als professional of als vrijwilliger te maken krijgen met mensen die discriminerende opmerkingen maken over bepaalde groepen. Hoe reageert u daar het beste op? Met behulp van een trainingsacteur wordt geoefend met realistische situaties. Er worden praktische handvatten gegeven om grenzen te bewaken en uw eigen manier te vinden om met discriminerend gedrag om te gaan. Wij vragen deelnemers om een situatie (casus) in te brengen.

CURSUSSEN EN TRAININGEN

Cursus omgaan met diversiteit:

Deze cursus is gericht op mensen die in een organisatie werken. De cursusleider maakt bespreekbaar hoe er met verschillen wordt omgegaan in hun organisatie, intern en extern. Door diversiteit bespreekbaar te maken haal je verschillen ook uit de taboesfeer. Te denken valt aan verschillen op het gebied van geloof, sekse, geaardheid, cultuur, handicap en leeftijd. De cursus biedt informatie over de manier waarop diversiteit een pluspunt kan zijn.

Cursus 'In dialoog'

Zijn er in uw omgeving of in uw buurt groepen mensen die elkaar niet goed kennen? Zou u wel eens in gesprek willen gaan met elkaar? Start een groepsdialoog! Art.1 NHN kan helpen met een gespreksleider en de dialoog- methode. Deze methode leert om te luisteren en open te staan voor wie anders zijn. Zo kom je dichterbij elkaar. Geschikt voor b.v. bewoners van een wijk, of collega's in een organisatie.

Debat

'Een grap op het werk over homo's moet kunnen', of 'Kan iemand in een rolstoel in de kinderopvang werken'. Wilt u op een speelse manier verschillen en vooroordelen bespreekbaar maken, dan kan dat in een debatvorm, volgens de Lagerhuis-methode. De deelnemers, onder leiding van een gespreksleider van Art.1 NHN, leren over beide kanten van een stelling na te denken.

Een voorlichting duurt minimaal een half uur, maximaal een dagdeel. De cursussen kunnen ook in een of meerdere dagdelen gegeven worden, afhankelijk van uw wensen.

Als Art.1 voor voorlichting gesponsord wordt door uw gemeente kunnen we ons aanbod gratis aanbieden. Wilt u weten of uw gemeente betaald voor deze voorlichtingen neem dan contact met ons op.

Wanneer u geïnteresseerd bent in een lezing of workshop, vraag informatie bij:
Isa Schipper, voorlichter Art.1 Bureau Discriminatiezaken NHN.
e-mail: i.schipper@art1nhn.nl
tel. 072-5154400



Art. 1 Bureau Discriminatiezaken
Noord-Holland Noord
Verdronkenoord 35a - 1811 BB Alkmaar
Postbus 3095 - 1801 GB Alkmaar
T: 072-5154400
E: info@art1nhn.nl
<http://www.art1nhn.nl/>

Meldpunt West-Friesland
Brederodegracht 1 - 1628 LZ Hoorn
T: 0229-211357

Meldpunt Noordkop
Bernhardplein 76 - 1781 HK Den Helder
T: 0223-610866